

ENTREPRENEURS DE TALENTS

Réflexions de l'entrepreneur
de PME - ETI



FINANCES & ACTIONNARIAT DES DIRIGEANTS

1. Réflexions

Comment se crée
l'avenir

2. Bonnes pratiques

Les administrateurs
indépendants

3. Graphique

La démarche globale



François Almaleh | Finances & Actionnariat

Il faut aborder le sujet de la croissance des PME et ETI au regard de la taille des entreprises en France, et non à travers le prisme boursier. Le PEA PME par exemple masque la réalité : les PME présentées par EnterNext (Bourse de Paris) ne sont pas celles de notre quotidien.

Les PME et ETI sont la classe moyenne des ménages : on aide les petites structures, on se concentre sur les grosses, et l'intermédiaire est soumis à plus de contraintes. Or l'emploi et les investissements dépendent d'elles : il faut aux PME et ETI une stabilité fiscale, sociale, et patrimoniale. Leur créer un avenir par des dispositions concrètes et non des discours.

1. REFLEXIONS

François Almaleh

Nous proposons tous les trimestres un sujet pour prendre de la hauteur de vue. Ce trimestre-ci, notre sujet sera "Comment se crée l'avenir"

Chaque jour, les dirigeants d'entreprises familiales déploient des moyens de plus en plus coordonnés entre eux pour développer et sécuriser l'entreprise qu'ils ont créée ou qu'ils ont reçue (acquise) de leurs parents.

Les budgets, les orientations produits ou commerciales sont des bases quotidiennes de travail.

Mais l'entrepreneur peut aller plus loin : apporter de la valeur ajoutée (et pas uniquement dans l'innovation), établir une vraie stratégie... et surtout la diffuser pour qu'elle soit perçue, vécue et partagée. Il doit aussi compter sur le temps et agir sur lui.

Le monde va vite (parfois trop, mais c'est ainsi). Pour gérer ce temps, plusieurs axes sont possibles : renforcer la fonction finances, réaliser des opérations ciblées de croissance externe, faire intervenir des investisseurs

financiers dans une part modérée du capital (ou en obligations convertibles).

Il ne s'agit pas de financieriser l'entreprise familiale mais de

l'aider à progresser

dans un monde toujours plus ouvert et exigeant. Le temps de l'adaptation (nécessaire) au monde est celui où l'entreprise sera plus sûre, plus créative, et plus armée si de nouveaux chocs économiques devaient apparaître (ce sera le cas ... mais quand ?).



Gouvernance

La famille au coeur de l'entreprise

Les dispositifs Dutreil sont assez remarquables quant à leurs effets. Face aux transmissions familiales toujours plus nombreuses, qui peut devenir le conseil global de la famille et du dirigeant ? Finadoc Actionnal est là pour vous conseiller.



(suite)

70% des dirigeants des PME ne veulent pas faire progresser leur entreprise ; cela n'est pas anormal en période de crise. Mais l'avenir se crée en dépassant le présent, et en anticipant. Pour que cette anticipation porte ses fruits, l'optimum serait de créer les conditions pour être prêt au bon moment, par une stratégie adaptable (ou à potentiel) avec un vivier d'options stratégiques à maintenir. Le concept d'avenir se concrétise par une géométrie plus active du quotidien (et non seulement une flexibilité du travail).

2. Bonnes Pratiques



Finances

Biotech/MedTech

Après la bulle IT des années 2000, l'envolée spectaculaire des valeurs dédiées à la santé laisserait craindre une bulle... L'argent se déplace là où est le potentiel. En espérant que celui-ci se concrétise.

Holding

Un fonds d'investissement

La fiscalité dissuasive sur les dividendes devrait voir le rôle des holdings se renforcer. Au-delà de la transmission ou du rachat de titres, la holding peut servir de creuset financier pour la famille (les enfants) et les projets professionnels.

Focus sur les administrateurs indépendants au conseil d'administration

Il est toujours difficile et peu naturel pour une entreprise familiale d'intégrer un tiers dans le conseil d'administration ou le conseil de surveillance.

Néanmoins, bien « choisi », l'administrateur indépendant coûte moins cher qu'un consultant, est « formé » en gouvernance d'entreprise, et apporte un regard neuf. Il devient un miroir utile dans des situations où l'on sait que les dirigeants sont assez seuls sur des choix importants (stratégie, transmission, management, investissements, ...).

L'IFA (Institut Français des Administrateurs), présent aussi sur

notre région, joue un rôle important pour aider les entreprises à une meilleure gouvernance et à aider les entreprises sur le recrutement des administrateurs indépendants.

Il ne s'agit de faire perdre de l'influence aux dirigeants, ni d'alourdir le fonctionnement en place, mais de mettre en oeuvre les bonnes pratiques d'autres entreprises en les adaptant en local : transparence financière, communication interne, relations avec les tiers, participation à la stratégie, ...

Le commissaire aux comptes joue un rôle positif dans le domaine, mais ne peut être juge et partie. L'ouverture à un tiers devient alors nécessaire.

La finance et l'actionariat des dirigeants

FINADOC ACTIONNAL est un acteur global des dirigeants et actionnaires de PME et ETI. Notre **compétence financière** est dédiée à la gestion du patrimoine, l'optimisation

de l'environnement fiscal, familial, financier, mais aussi donner de la visibilité au futur, en terme d'organisation à titre privé.

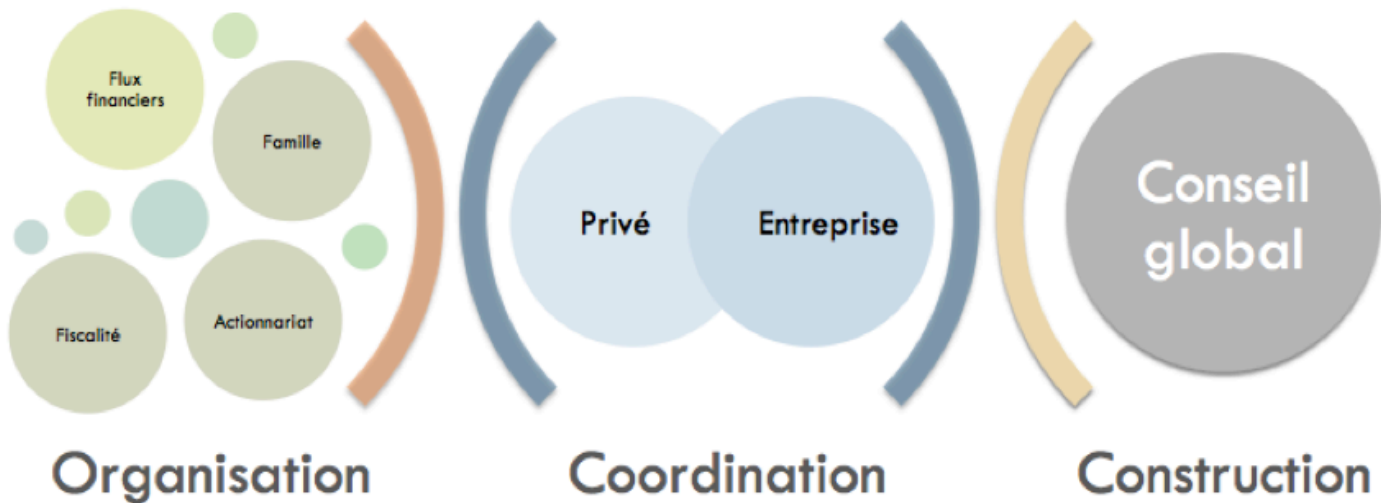
La compétence de conseil aux actionnaires est dédiée

à la transmission (tiers, famille), au renforcement de majorité, sortie de minoritaires, gouvernance de famille, et médiation en cas de conflit entre actionnaires.

3. Graphique

Notre approche globale

Nous présentons chaque trimestre une approche visuelle, innovante ou pertinente, mais surtout didactique et opérationnelle.



L'approche globale que nous mettons en oeuvre, présentée ici, se décompose en trois parties :

1) **l'organisation recouvre** la collecte des données privées, professionnelles, financières, familiales, fiscales, etc. Ces données sont statiques mais aussi celles des objectifs visés ;

2) **l'analyse pro-active** vise à conseiller un dirigeant dans les deux sphères qui font son quotidien en croisant les sujets privés et professionnels (croiser les liens) et en les **coordonnant** entre eux ;

3) **le conseil global** consiste à créer et construire le futur du dirigeant, en toute cohérence avec la situation présente et ses volontés.

Cette approche recouvre de nombreux sujets. Notre méthodologie donne un schéma directeur pour nos clients, qu'ils valident ou ajustent avec leurs conseils habituels le cas échéant.

Nos coordonnées

François Almaleh

FINADOC ACTIONNAL
Finances et Actionnariat des dirigeants
270 Bd Clémenceau
59700 Marcq en Baroeul

03 66 72 10 81 – 06 01 99 20 51

www.finadoc-actionnal.com
contact@finadoc-actionnal.com
f.almaleh@finadoc-actionnal.com

